

Les Enjeux de la RSE

Responsabilité Sociétale des Entreprises

Public visé

- dirigeant PME /ETI
- membre d'un Codir
- membre d'un Comex
- membre d'un conseil de surveillance
- administrateur d'un conseil d'administration

Pré requis et conditions d'accès à la formation

Absence de prérequis

Compétence visée /Objectif opérationnel

Pour un Comité de Direction ou un Comex, organiser une équipe pour définir le plan d'action RSE de l'entreprise

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- comprendre pourquoi les changements profonds de notre environnement appellent les dirigeants à s'engager dans une transformation responsable de l'entreprise
- évaluer les risques & opportunités pour l'entreprise à se lancer dans un plan de transformation vers l'impact
- communiquer de façon assertive son plan RSE aux équipes

Durée et modalité d'organisation

organisation : en présentiel

- en intra-entreprise

- effectif plancher : 2 participants

- effectif plafond : 20 participants

lieux : dans les locaux de l'entreprise

ou dans un site Wellio (Bordeaux, Lyon, Marseille, Paris)

- en inter-entreprise

- effectif plancher : 3 participants

- effectif plafond : 20 participants

lieux : dans un site Wellio (Bordeaux, Lyon, Marseille, Paris)

organisation : en distanciel

- mode : synchrone

- en intra-entreprise

- effectif plancher : 2 participants

- effectif plafond : 20 participants

- session Microsoft Teams

- en inter-entreprise

- effectif plancher : 3 participants

- effectif plafond : 20 participants

- session Microsoft Teams

Accessibilité & prise en compte des situations de handicap

Pour toutes nos formations en présentiel, nous réalisons des études préalables à la formation pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée. De plus, en fonction des demandes, nous mettrons tout en œuvre pour nous tourner vers les partenaires spécialisés.

En distanciel toutes les conditions sont requises pour que les personnes en situation de handicap soient formées dans les mêmes conditions que les autres participants.

Pour les formations en présentiel, les locaux de Wellio (Bordeaux, Lyon, Marseille, Paris) sont aux normes pour accueillir les personnes en situation de Handicap.

Notre Référent Handicap : Remi Salette, rsalette@meaneo-partners.com

Délai d'accès

A minima 14 jours ouvrés.

Tarifs

- prix de la prestation intra-entreprise : 3 000 € HT par session
- prix de la prestation inter-entreprise : 1 000 € HT (prix public par participant)
- modalités de règlement : 30 jours à réception de facture

Déroulé /contenu de la formation

demi-journée	séquence	contenu	modes pédagogiques
09:00-09:15	- ouverture	introduction, présentation, ouverture: "la RSE, à quoi ça vous fait penser?"	participatif: échanges, tour de table
09:15-09:45	1• Comment en est-on arrivé là ?	frise historique pour décrypter notre environnement aujourd'hui	magistral: exposé
09:45-10:30	2• De quoi parle-t-on ?	termes clés, réglementation, labels et certifications	magistral: apport académique participatif: positionnement de l'entreprise
10:30-10:45	3• Pourquoi c'est important ?	échanges et retours d'expérience	découverte
10:45-11:00	4• Contraintes à subir... ou opportunités à saisir ?	pourquoi il faudrait y aller ? pourquoi maintenant ?	découverte: exercice pratique de mise en application
11:00-11:45	5• RSE Vs. Impact	approche comptable de réduction de son impact Vs. approche stratégique de création de valeur	magistral: apport académique participatif: positionnement de l'entreprise
11:45-12:30	- clôture	et maintenant, que fait-on ?	participatif: restitution et discussion, synthèse formulée par l'intervenant

Moyen d'encadrement /Intervenants (selon le calendrier)



Didier Sensey
accompagnement de dirigeants



Nicolas Toulemonde
accompagnement de dirigeants

De formation commerciale (ESIG, HEC Cesa), Didier est passionné par l'entrepreneuriat et l'innovation. Pendant 12 ans, il a développé NGI pour en faire le leader français des équipements et des solutions digitales pour les centres d'imagerie médicale. Il est convaincu que la

Nicolas a plus de 30 ans d'expérience dans l'industrie automobile, l'agro-alimentaire et les matériaux de constructions. D'abord à des postes de management, puis de direction puis de Direction Générale, Nicolas s'est forgé sur le terrain et le concret en France et à

réussite de son entreprise est principalement liée au succès du projet « Always Caring » qui lui a offert la reconnaissance du marché, permis d'attirer de nombreux talents et d'engager ses collaborateurs autour d'une mission claire et fédératrice, qui est devenue la signature de l'entreprise. Depuis la cession de son entreprise à un groupe mutualiste en 2017, il accompagne en tant qu'Executive Business Coach des dirigeants d'entreprises en croissance qu'il aide à grandir et auprès desquels il partage son expérience de l'alignement du sens, de l'impact et de la performance globale.



Remi Salette
accompagnement de dirigeants

*Depuis presque 20 ans, Remi accompagne des dirigeants à réconcilier gouvernance responsable et croissance durable. Cet accompagnement leur permet d'aborder avec leurs équipes la transition vers une entreprise responsable, et de travailler le business model d'une entreprise à impact: entrepreneurial, social, sociétal, environnemental *et* économique. Il a une réelle passion pour créer de la valeur, et générer de nouveaux modèles de croissance durable pour l'entreprise. Mentor, facilitateur, conférencier, auteur, il est rompu aux techniques pédagogiques d'animation qui permettent à chacun de s'approprier les méthodes et les outils nécessaires à une mise en pratique opérationnelle. Il soutient activement l'écosystème de l'entrepreneuriat à impact à Paris et à Barcelone.*



Valérie Baschet
accompagnement de dirigeants

Diplômée d'HEC, Valérie est souvent décrite par ses équipes comme "une leader qui prend soin des autres". Elle a à cœur de susciter l'engagement autour d'une vision et d'une stratégie, et de mener ses équipes vers une réussite commune. Après plus de 10 ans à la direction de filiales et de business unit d'un grand groupe américain, Valérie a décidé de passer son temps à faire ce qu'elle fait de mieux : aider les dirigeants à trouver leurs solutions, à grandir en humanité et en cohérence, et à remettre l'humain au centre de l'entreprise. Elle a une expérience à l'international forte, ayant eu des responsabilités mondiales et du management direct d'équipes en Amérique du Nord, en Asie et en Europe. Elle a vécu à Taiwan, en Allemagne, à Dubai, à Hong Kong et en Suisse.

l'international – notamment dans des situations de crise au Moyen-Orient. Il sait apporter aux dirigeants clients de meaneo cet équilibre entre exigence et bienveillance qui permet de conjuguer la performance économique et humaine, et d'actionner les leviers d'un management durable et efficient. Nicolas est membre de l'IFA et certifié administrateur indépendant IFA /audencia 2021. Il est membre du comité stratégique de la startup foodbiome qui se donne la mission de restaurer le lien alimentation et territoire, en dispensant du conseil en accompagnement d'autres start-ups dans les territoires.



Stéphane Thiollier
accompagnement de dirigeants

Diplômé de l'INSEEC et de l'Executive MBA à HEC, Stéphane est animé par la réconciliation de la performance économique durable avec le sens et la performance humaine, en suscitant notamment l'engagement individuel et des équipes. Avec plus de 20 années d'expérience comme dirigeant de structures internationales et en responsabilité d'équipes multiculturelles, il a développé une vision complète de l'entreprise et a géré des projets complexes dans des référentiels de croissance, de décroissance, de retournement, de fusion. Il a ensuite choisi l'aventure entrepreneuriale en pilotant un projet de reprise en LBO, puis en rejoignant une start-up dans le secteur de la chimie verte. Cet enjeu, développer la dynamique humaine et l'impact business, Stéphane l'a toujours recherché et mis en œuvre en entreprise. Fort de ce fil rouge, il accompagne aujourd'hui les dirigeants et leurs organisations, avec exigence et bienveillance, pour leur permettre d'atteindre une plus grande cohérence et la performance globale de l'entreprise.

Méthodes mobilisées

- répartition pédagogique : 50% d'apports théoriques, 50% de pratique
- la participation active par le partage d'expérience et la mise en situation sont privilégiées
- définition des termes clés
- les apports méthodologiques sont illustrés par des citations de personnalités inspirantes et des études de cas

Moyens techniques

Equipement de la salle de formation en présentiel :

- écran de diffusion de supports visuels
- 2 paperboards ou un grand tableau blanc avec markers de couleur

Modalités de suivi et d'évaluation

Evaluation diagnostic :

- entretien d'évaluation des besoins et attentes du commanditaire, et des participants

Evaluation formative :

- mise en situation régulière tout au long de la session de formation

Evaluation sommative :

- feuille d'émargement pour la demi-journée de présence
- tour de table en début de session pour l'expression des besoins et attentes des participants
- évaluation à chaud par un tour de table en synthèse de la session
- évaluation de l'intervenant
- enquête de satisfaction du commanditaire
- enquête de satisfaction du financeur

Système d'évaluation :

- mise en situation finale
- quiz avant /après

Référents

- Référent Handicap et Responsable Pédagogique : Remi Salette
rsalette@meaneo-partners.com

- Responsable Administrative : Solenne Mior
solenne@meaneo-partners.com

Version : v1.1 – septembre 2023

meaneo SAS • 11 Avenue Delcassé, 75008 Paris • Siret 892554478 00040 • NAF 7022Z

Déclaration d'activité auprès de la Direction Régionale Interdépartementale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) en Île-de-France sous le numéro (NDA) : 11 75 62585 75.

Ce numéro d'enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. (Article L-6352-12 du code du travail).